

일자리 창출 우수기업에 대한 세정지원 안내

- 국세청, 2020. 11

세정지원 대상

- 2019과세연도 수입금액이 1,500억원 미만(자산총액 2,000억원 이상 법인, 전문인적용역제공 법인 및 개인의 경우 500억원 미만)인 「조특법」상 중소기업*으로서
 - * 2019과세연도('19년 1~12월 중 과세연도 종료)를 기준으로 판단, 중소기업 기준 초과 후 3개 과세연도까지 중소기업으로 보는 유예규정(조특법 시행령§ 2②) 미적용
- '21년에 상시근로자 수*를 '20년 대비 2%·4%(최소 1명) 이상 증가시킬 계획이 있어 '일자리창출계획서'를 제출하고 그 계획을 이행하는 사업자(법인 및 개인 사업자)
 - * 상시근로자 수 = 해당연도 매월말 현재 상시근로자 수의 합 / 해당연도의 개월 수
- 단, '21과세연도 수입금액이 '20과세연도 보다 20% 이상 감소한 사업자는 '21년 상시근로자 수가 '20년보다 감소하지 않으면 일자리창출계획을 이행한 것으로 봄

〈수입금액 규모별 일자리창출 기준비율〉

2019과세연도 수입금액	500억원 미만	500억원 이상 ~ 1,500억원 미만
일자리창출 비율	2% 이상	4% 이상

세정지원 내용

- 2019과세연도 법인세 및 소득세 정기 세무조사 선정에서 제외

일자리창출계획서 제출

- 제출방법
 - (인터넷) 국세청 홈택스서비스에서 일자리창출계획서 작성·전송
 - * 홈택스로그인(사업자ID 또는 공인인증서) → 신청/제출 → 신청업무 → 일자리창출계획서 제출
 - (서면) 우편접수, 세무서 민원실 방문접수



● 제출기한 : 2020. 11. 30.(월)

‘상시근로자 수’란?

- 「근로기준법」에 따라 근로계약을 체결한 내국인 근로자로 하되, 다음 어느 하나에 해당하는 경우 제외

* 조세특례제한법 시행령 제23조 제10항 일부 준용

- ① 근로계약기간이 1년 미만인 근로자. 다만, 근로계약의 연속된 갱신으로 인하여 그 근로계약의 총 기간이 1년 이상인 근로자는 상시근로자에 포함
- ② 단시간 근로자(근로기준법 제2조 제1항 제9호). 다만, 1개월간의 소정근로시간이 60시간 이상인 근로자*는 상시근로자에 포함
* 근로자 1명을 0.5명으로 계산
- ③ 임원(법인세법 시행령 제40조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 임원)
- ④ 해당 법인의 최대주주 또는 최대출자자와 그 배우자
- ⑤ 위 ④에 해당하는 자의 직계존비속 및 그 배우자
- ⑥ 근로소득 원천징수부(소득세법 시행령 제196조)에 의하여 근로소득세를 원천징수한 사실이 확인되지 아니하고, 국민연금·건강보험료* 등의 납부사실도 확인되지 아니하는 자
* 국민연금 부담금 및 기여금(국민연금법 제3조 제1항 제11호 및 제12호), 직장가입자의 건강보험료(국민건강보험법 제69조)
- ⑦ 상시근로자의 월평균급여가 ‘최저임금위원회’에서 고시한 ‘최저임금(시간급)’에 기준시간을 적용하여 산정한 월환산액* 미만인 근로자
* '20년 최저임금(8,590원) × 월환산액 기준시간수(209시간) = 1,795,310원
'21년 최저임금(8,720원) × 월환산액 기준시간수(209시간) = 1,822,480원

- '21년에 청년·고령자·장애인 근로자*를 신규 채용할 경우 상시근로자 수 계산 시 가중치(1명 → 2명) 부여(기타 우대와 중복적용하지 않음)

* 조세특례제한법 시행령 제27조 제1항 일부 준용

(청년) 15세 이상 ~ 34세 이하 + 군 복무기간(최대 6년)

(고령자) 65세 이상, (장애인) 장애인복지법의 적용을 받는 장애인 등

- '21년 청년·고령자·장애인 근로자 수가 '20년 청년·고령자·장애인 근로자 수보다 증가한 경우 신규 채용한 것으로 보며, 상시근로자 ‘증가인원 수’(서식 「③ 증가인원 수」)를 한도로 함

- 신청일 현재 청년창업중소기업*인 경우 청년근로자 고용여부와 관계없이 상시근로자 수 계산방법에 따라 증가된 고용인원 1명을 2명으로 계산(기타 우대와 중복적용하지 않음)

* '15.1.1.이후 창업한(법인은 설립등기일, 개인은 개업일) 사업자로, 창업 당시 대표자가 15세 이상 34세 이하(병역기간 제외 최대 6년 한도)인 경우(법인은 대표자가 법인의 지배주주 등으로서 최대주주 또는 최대출자자인 경우)

- 신청일 현재 강소기업*(청년친화 강소기업 포함)인 경우 청년근로자 고용여부와 관계없이 상시근로자 수 계산방법에 따라 증가된 고용인원 1명을 2명으로 계산(기타 우대와 중복적

용하지 않음)

- * 고용유지율과 신용평가 등급이 높고, 최근 3년 이내 산재사망 발생이 없는 기업 등을 기준으로 고용노동부가 선정한 우수한 중소기업(법인은 본점, 개인은 2019귀속 주사업장 기준)
- 고용노동부에서 임금체불 기업*으로 확인된 사업자는 일자리창출계획서를 제출한 경우에도 우대 제외
- * 3년 이내 임금 등을 체불하여 2회 이상 유죄가 확정되고, 체불총액이 일정금액 이상인 기업

계산방법 예시

● 2020년 상시근로자 수 계산방법

2020년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
월말 근로자 수	98	98	98	98	98	98	97	97	100	102	100	100
(청년·고령자 ·장애인 근로자 수)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(34)	(37)	(38)	(37)	(36)

- 2020년 평균 상시근로자 수 : 98.7명(계획서에 기재할 상시근로자 수)

$$\frac{98 + 98 + 98 + 98 + 98 + 98 + 97 + 97 + 100 + 102 + 100 + 100}{12} = 98.7\text{명}$$

- 2020년 평균 청년·고령자·장애인 근로자 수 : 35명(계획서에 기재할 청년 등 근로자 수)

$$\frac{34 + 34 + 34 + 34 + 34 + 34 + 34 + 34 + 34 + 37 + 38 + 37 + 36}{12} = 35\text{명}$$

● 2021년 상시근로자 수(계획) 계산 방법

◆ 2021년 근로자 수 변동 사례

- '21.2월 상시근로자 2명 신규채용(청년근로자 1명 포함)
- '21.4월 생산라인 증설로 8명(청년근로자 아님) 신규채용
- '21.9월 정년퇴직으로 5명 감소(예상)



2021년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
월말 근로자 수	100	102	102	110	110	110	110	110	105	105	105	105
(청년·고령자 ·장애인 근로자 수)	(36)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)	(37)

- 2021년 평균 상시근로자 수 : 106.2명 (계획서에 기재할 상시근로자 수)

$$\frac{100 + 102 + 102 + 110 + 110 + 110 + 110 + 110 + 105 + 105 + 105 + 105}{12} = 106.2\text{명}$$

- 2021년 평균 청년·고령자·장애인 근로자 수 : 36.9명 (계획서에 기재할 청년 등 근로자 수)

$$\frac{36 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37 + 37}{12} = 36.9\text{명}$$

● 증가인원 수 : 7.5명 (106.2명-98.7명)

● 증가비율 : (9.4명 / 98.7명) × 100 = 9.5%

○ 9.4명 = 상시근로자수 증가인원 (106.2 - 98.7 = 7.5명)

+ 청년·고령자·장애인 근로자 가중치 $([36.9-35] \times 1 = 1.9\text{명})$

* 청년 등 근로자 가중치는 증가비율 계산 시 적용하며, 가중치를 적용하는 청년 등 근로자 증가인원은 상시근로자수 증가인원을 한도로 함

<청년창업 중소기업의 경우>

● 증가인원 수 : 7.5명 (106.2명-98.7명)

● 증가비율 : (15명 / 98.7명) × 100 = 15.1%

○ 15명 = 상시근로자수 증가인원 (106.2 - 98.7 = 7.5명) × 2

<(청년친화) 강소기업의 경우>

● 증가인원 수 : 7.5명 (106.2명-98.7명)

● 증가비율 : (15명 / 98.7명) × 100 = 15.1%

○ 15명 = 상시근로자수 증가인원 (106.2 - 98.7 = 7.5명) × 2

기타 참고사항

- 1~11월 중에 사업연도가 종료되는 법인의 경우 상시근로자 수 계산은 사업연도와 관계없이 2020년 대비 2021년 상시근로자 수로 계산
 - * 예시) 2020년 6월말 법인의 경우 2020년(1~12월) 연평균 상시근로자 수 대비 2021년(1~12월) 연평균 상시근로자 수 증가비율로 계산
- 일자리창출계획서 서식 2번 ①·②·④ 상시근로자 수 계산 시 소수점 이하 둘째 자리에서 반올림
 - * 예시) 1.46명 → 1.5명
- 일자리창출계획서 서식 2번 ⑤ 증가비율 계산에서는 소수점 이하 둘째 자리에서 절사함에 유의
 - * 예시) ⑤ 증가비율 1.98% → 1.9%
- 매월말로 퇴직하는 근로자는 매월말 상시근로자 수에 포함하여 계산(매월 말일이 아닌 경우는 제외)
 - * 예시) 3.31일자 퇴직 근로자는 3월말 상시근로자 수에 포함

합병·분할법인들의 상시근로자 수 계산

● 합병법인

- 합병의 경우 피합병법인으로부터 승계한 상시근로자 수를 제외하여 상시근로자 수를 계산

● '20.5월 합병법인의 합병 전·후 매월 말 근로자 수

2020년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
합병법인	60	60	60	60	100	100	100	120	120	120	120	110
피합병법인	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-	-	-

2021년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
합병법인	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

- 2020년 (기준)상시근로자 수 계산 : 67.5명

$$\frac{60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 80 + 80 + 80 + 80 + 70}{12} = 67.5\text{명}$$

* 5월말 근로자 100명 중 피합병법인에서 승계한 40명 차감하여 계산

- 2021년 합병법인의 상시근로자 수 계산 : 70명

$$\frac{70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70}{12} = 70\text{명}$$



* 피합병법인에서 승계한 40명 차감하여 계산

- 증가인원 수 : 70명 - 67.5명 = 2.5명
- 증가비율 : (2.5명 / 67.5명) × 100 = 3.7%

● 분할법인

- 분할의 경우 분할 후 존속하는 사업부문을 기준으로 상시근로자 수를 계산

● '20.5월 분할법인의 분할 전·후 매월 말 근로자 수

2020년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
분할존속법인 (제조부문)	100	100	100	100	60	60	60	80	80	80	80	70
분할신설법인 (판매부문)	-	-	-	-	40	40	40	40	40	40	40	40

* '20.5월 분할된 법인의 분할 전 상시근로자 수를 제조관련 사업부문 60명, 판매관련 사업부문 40명으로 가정(청년 등 근로자 수 증가인원 없음)

2021년	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
분할존속법인 (제조부문)	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

- 2020년 (기준)상시근로자 수 계산 : 67.5명

$$\frac{60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 60 + 80 + 80 + 80 + 80 + 70}{12} = 67.5\text{명}$$

- 2021년 분할존속법인의 상시근로자 수 계산 : 70명

$$\frac{70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70 + 70}{12} = 70\text{명}$$

- 증가인원 수 : 70명 - 67.5명 = 2.5명
- 증가비율 : (2.5명 / 67.5명) × 100 = 3.7%

참 고

일자리창출계획서 (작성 예시)

일자리 창출 계획서

※ 해당되는 []에 √표를 합니다.

접수번호				접수일자			
1. 신청인의 인적사항 (법인은 본점 기준, 개인은 2019귀속 주사업장 기본사항 기재)							
사업자등록번호	123-81-45678		법인명(상호)	(주)창출			
대표자	이국세		사업장 소재지	서울 종로구 종로5길 00			
업 종	제조 / 소화기	전화번호	02-123-4567	사업연도	(12)월 결산법인		
2019사업연도 (귀속 전체사업장) 신고수입금액	(55,000,000,000)원		중소기업여부	[여]	** 중소기업만 제출 가능 **		
			청년창업여부*	[부]	(청년친화)강소기업 여부**	[부]	

* '15.1.1.이후 창업한(법인은 설립등기일, 개인은 개업일) 사업자로, 창업 당시 대표자가 15세 이상 34세 이하(병역기간 제외 최대 6년 한도)인 경우(법인은 대표자가 법인의 지배주주 등으로서 최대주주 또는 최대출자자인 경우)

** 신청일 현재 고용노동부가 선정한 강소기업, 청년친화 강소기업 (법인은 본점 기준, 개인은 2019귀속 주사업장 기준)

2. 2021년 근로자 고용 계획

구 분		인 원	기 준
① 2020년 상시 근로자 수(기준)		98.7 명	<ul style="list-style-type: none"> • '20년 매월 말일 현재의 상시근로자 수를 합하여 해당월수로 나눈 연평균 상시근로자 수를 기재 [12월(11월) 인원은 예상 인원으로 계산] ※ 소수점 이하 둘째 자리에서 반올림
② 2021년 상시 근로자 수(계획)		106.2 명	<ul style="list-style-type: none"> • '21년에 고용 예정인 상시근로자 수를 포함한 매월 말일 현재의 전체 상시근로자 수를 합하여 해당월수로 나눈 연평균 상시근로자 수를 기재 ※ 소수점 이하 둘째 자리에서 반올림
③ 증가인원 수(②-①)		7.5 명	<ul style="list-style-type: none"> • 최소 1명 이상
④ 청년·고령자·장애 인 근로자수	㉠ 2020년	35.0 명	<ul style="list-style-type: none"> • '20년 매월 말일 현재의 청년·고령자·장애인 근로자 수를 합하여 해당월수로 나눈 연평균 근로자 수를 기재 [12월(11월) 인원은 예상 인원으로 계산] ※ 소수점 이하 둘째 자리에서 반올림
	㉡ 2021년	36.9 명	<ul style="list-style-type: none"> • '21년에 고용 예정인 청년·고령자·장애인 근로자 수를 포함한 매월 말일 현재의 전체 청년·고령자·장애인 근로자 수를 합하여 해당월수로 나눈 연평균 근로자 수를 기재 ※ 소수점 이하 둘째 자리에서 반올림
	㉢증가(㉡-㉠)	1.9 명	<ul style="list-style-type: none"> • ③ 증가인원 수를 한도로 하며, 음수는 0으로 봄
⑤ 최종 증가비율 ([(㉢+㉠)/①]*100) 단, 청년창업기업과 (청년친화)강 소기업은 (③*2)/①*100		9.5 %	<ul style="list-style-type: none"> • 수입금액 500억원 미만은 2%, 수입금액 500억원~1,500억원 미만은 4%이상 이어야 함 ※ 소수점 이하 둘째 자리에서 절사

※ 상시(청년·고령자·장애인)근로자 수 계산(외국인 근로자는 제외)

고용 연도	구분	해당 연도의 매월 말 현재 상시(청년·고령자·장애인)근로자 수												⑬ 합계	⑭ 개월 수	⑮ 근로자수 (=⑬÷⑭)
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월			
2020	상시	98	98	98	98	98	98	97	97	100	102	100	100	1,184	12	98.7
	청년·고령자·장애인	34	34	34	34	34	34	34	34	37	38	37	36	420	12	35.0
2021	상시	100	102	102	110	110	110	110	110	105	105	105	105	1,274	12	106.2
	청년·고령자·장애인	36	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	443	12	36.9

3. 구체적인 고용 계획 및 사유 :

2021년도 중에 위와 같이 상시 근로자를 고용할 계획임을 확인합니다.

2020 년 월 일

신청인(대표이사)

(서명 또는 인)

○ ○ 세무서장 귀하