



안세회계법인 · 829-7575

세계재경저널 Answer

eAnSe.com • • • 2024/3/25

전직원 회람 공지 MEMO+경영관리자의 재무의사결정과 稅·計·經營 戰略

근로소득증대, 청년·일반 고용증대기업의 세액공제 적용방법

항목구분	요건, 적용범위	세액혜택 계산방법
㉠ 근로소득 증대 (조특법 제29조의4)	① 중소·중견기업 ② 상시근로자 평균임금 증가율이 직전3년 증가율보다 크고 ③ 상시근로자수가 직전연도 이상	• 중소기업 : 평균임금초과액 × 20% 세액공제 • 중견기업 : 평균임금초과액 × 10% 세액공제 • 정규직 전환근로자 임금증가액 × 20% (중견은 10%)
㉡ 고용증대 세액공제 (조특법 제29조의7)	① 모든기업(소비성 서비스업 제외) ② 청년·경단녀 등 상시근로자 증가 ③ 세액공제 적용 2년간(중소·중견기업) ④ 종전 제29조의5(청년고용증대세액공제, 2017년까지) 내용을 흡수함	① 청년 등 증가인원수 × 400만원(중견 800만원, 중소기업 1100만원, 수도권 밖 중소기업 1200만원) ② 일반 증가인원 × 중견기업 450만원(수도권 내 중소기업 700만원, 수도권 밖 중소기업 770만원)
㉢ 증가인원 사회보험료 (조특법 제30조의4)	① 중소기업 ② 상시근로자 증가	① 청년·경단녀 고용증가인원수 × 회사부담사회보험료 100% ② 일반근로자 고용증가인원수 × 회사부담사회보험료 50%(신성장 서비스업 75%)
㉣ 경력단절 여성, 육아휴직 복귀자 (조특법 제29조의3)	① 중소·중견기업, ② 22년 12월 31일까지 ③ 통합고용세액공제(제29조의8로 흡수됨)	① 경단녀 재고용 2년 인건비 × 30%(중견 15%) ② 6개월 이상 육아휴직 후 복귀자 인건비 × 30%(중견 15%)
㉤ 통합고용 세액공제 (조특법 제29조의8) ㉡+㉢+㉣와 선택적용	① 모든 기업(소비성 서비스업 제외) ② 청년 등과 일반 상시근로자 적용 ③ 29조의7과 선택적용(조특법 제127조11항)	① 청년·경단녀 등 고용증가인원수 × 400만원(중견 800만원, 중소기업 1450만원, 지방중소기업 1550만원) ② 일반상시증가인원 × 중견 450만원(수도권 내 중소기업 850만원, 지방중소기업 950만원) ③ 정규직 전환, 육아휴직 복귀자 당 1300만원(중견 900만원)
㉥ 고용유지 과세특례 (조특법 제30조의3)	① 중소기업 ② 1인당 시간임금을 유지 ③ 모두퇴직이 아닐 것	연간 임금감소액 × 10% + 시간당 임금상승보전액 × 15%

- 안세회계법인 대표이사 박윤종 공인회계사 작성